**Прокуратура разъясняет: о трудовых книжках нового образца**

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 мая 2021 года № 320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек" (далее - приказ N 320н) утверждена форма трудовой книжки.

Правительством Российской Федерации 24 июля 2021 года издано постановление № 1250 "Об отдельных вопросах, связанных с трудовыми книжками, и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и положений некоторых актов Правительства Российской Федерации".

В соответствии с пунктом 3 указанного постановления трудовые книжки нового образца вводятся в действие с 1 января 2023 года, при этом имеющиеся у работодателей бланки трудовых книжек и бланки вкладышей в них старого образца действительны и могут использоваться без ограничения срока.

Как указывается в письме Минтруда России от 01.09.2021 N 14-6/В-1049 «О ведении трудовых книжек», в случае отсутствия у лица, поступающего на работу после 31 августа 2021 года, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель, по письменному заявлению этого лица вправе оформить новую трудовую книжку, по форме, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 года № 225 "О трудовых книжках".