**Как защитить свои права, если работодатель не оформил трудовой договор**

Согласно части 1 статьи 16 Трудового кодекса РФ трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании заключенного между ними трудового договора, который представляет собой соглашение, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и самим соглашением, своевременно и в полном объеме выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнить возложенные на него обязанности, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующего у данного работодателя (статья 56 Трудового кодекса РФ). Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в 2-х экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами (часть 1 статья 67 Трудового кодекса РФ).

Кроме того, трудовые отношения между работником и работодателем возникают на основании фактического допущения работника к работе с  ведома или по поручению работодателя, в случае когда трудовой договор не был надлежащим образом оформлен.

Трудовой договор, неоформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник фактически приступил к работе. При этом трудовой договор в последующем должен быть оформлен в письменной форме, однако, его не оформление не отменяет факт его заключения (часть 2 статьи 67 Трудового кодекса).

Таким образом, трудовой договор, неоформленный надлежащим образом, считается заключенным со дня фактического допущения работника к работе.

 Государственный надзор за соблюдением трудового законодательства всеми работодателями на территории Российской Федерации осуществляет федеральная инспекция труда. К ее полномочиям относится привлечение к административной ответственности виновных за нарушения законодательства о труде и об охране труда. Отсутствие надлежаще оформленных трудовых договоров с работником является нарушением трудового законодательства и влечет ответственность работодателя в соответствии с часть 4 статьей 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных, которой предусмотрено административное наказание в виде штрафа до 100000 рублей.

Подготовлено прокурором Болховского района Петраковым К.И.