**Каким образом выплачивается выходное пособие сокращенным сотрудникам?**

В связи с изменениями, внесенными Федеральным законом от 13.07.2020 № 210-ФЗ с 13.08.2020 в статью 178 ТК РФ, при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

При этом пособие за второй и третий месяц со дня увольнения гражданину выплачивается в следующем порядке.

Так, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, превышает один месяц, то работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения. В случае трудоустройства уволенного в течение второго месяца расчет среднего месячного заработка осуществляется пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц.

Уволенный работник вправе обратиться в письменной форме к работодателю за выплатой среднего месячного заработка за период трудоустройства в срок не позднее пятнадцати рабочих дней после окончания второго месяца со дня увольнения.

При этом производство выплаты осуществляется не позднее 15 календарных дней со дня обращения.

Несоблюдение указанного срока образует состав административного правонарушения, предусмотренного частью 6 статьи 5.27 КоАП РФ, и влечет административное наказание в виде штрафа.

Стоит отметить, что в исключительных случаях по решению органа занятости на работодателя возлагается обязанность выплатить средний месячный заработок за третий месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц, но при условии, что бывший работник обратился в орган занятости в течение 14 рабочих дней с момента увольнения и не был трудоустроен в течение двух месяцев (со дня увольнения).Кроме того, взамен выплат среднего месячного заработка за период трудоустройства работодатель вправе выплатить работнику единовременную компенсацию в размере двукратного среднего месячного заработка. Если работнику уже была произведена выплата среднего месячного заработка за второй месяц со дня увольнения, единовременная компенсация выплачивается ему с зачетом указанной выплаты.

Разъясняет прокурор Болховского района К.И. Петраков