**Хочу уволиться с работы, на которую меня приняли с испытательным сроком. Обязан ли я отрабатывать две недели?**

 Поделиться

Согласно ст. 70 Трудового кодекса Российской Федерации при заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

В период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

Вместе с тем, в соответствии с положениями статьи 71 Трудового кодекса Российской Федерации если в период испытания работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня.

Таким образом, работник, принятый на работу с испытательным сроком не обязан отрабатывать две недели, а вправе за 3 дня до увольнения уведомить работодателя об этом, составив заявление об увольнении по собственному желанию.

Разъясняет прокурор Болховского района К.И. Петраков