**С 1 марта 2023 года вводится запрет на управление легковыми такси и общественным транспортом лицам, имеющих судимость за совершение отдельных преступлений**

Федеральным законом от 11.06.2022 № 155-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации. Данными изменениями вводятся ограничения на осуществление перевозок пассажиров легковыми такси, автобусами, трамваями, троллейбусами и подвижным составом внеуличного транспорта для лиц, имеющих неснятую или непогашенную судимость либо подвергающихся уголовному преследованию за такие преступления, как:

-убийство;

-умышленное причинение тяжкого вреда здоровью;

-похищение человека;

-грабеж;

-разбой;

-преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности;

-преступления против общественной безопасности;

-преступления против основ конституционного строя и безопасности государства;

-преступления против мира и безопасности человечества, являющиеся в соответствии с уголовным законодательством тяжкими и особо тяжкими преступлениями, а также за аналогичные преступления, предусмотренные законодательством иностранных государств - членов Евразийского экономического союза.

Согласно указанных изменений, работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, трудовая деятельность которого непосредственно связана с управлением легковыми такси, автобусами, трамваями, троллейбусами и подвижным составом внеуличного транспорта при осуществлении перевозок пассажиров и багажа при получении сведений от правоохранительных органов о том, что работник подвергается уголовному преследованию за указанные преступления на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления приговора суда в законную силу.

Кроме того, данным законом установлена обязанность указанных работников до 1 сентября 2023 года представить работодателю справку о отсутствии судимости и (или) факта уголовного преследования за эти преступления либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

Трудовой договор с работником, не представившим работодателю справку, подлежит прекращению.