**Меры социальной поддержки, предусмотренные для работающих инвалидов**

В соответствии со статьей 2 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) социальная защита инвалидов - система гарантированных государством экономических, правовых мер и мер социальной поддержки, обеспечивающих инвалидам условия для преодоления, замещения (компенсации) ограничений жизнедеятельности и направленных на создание им равных с другими гражданами возможностей участия в жизни общества.
Согласно статьи 20 Федерального закона работодатель обязан создавать или выделять квотируемые рабочие места для инвалидов, а также предоставлять службе занятости данные о вакансиях для инвалидов по квоте.
Следует учитывать, что работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников (ст. 21 Федерального закона).
Работодатель обязан создавать и оснащать (оборудовать) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов с учетом их нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности.
К условиям труда работающих инвалидов в соответствии со ст. 23 Федерального закона относятся:
  - создание работодателем необходимых условий труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;
  - не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками;
  - для инвалидов I и II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю, при этом сохраняется полная оплата труда;
  - работодатель может привлекать инвалидов к сверхурочным работам и работам в выходные дни, а также в ночное время, но только с согласия самого сотрудника и если это не запрещено ему по медицинским показаниям;
  - всем инвалидам работодатели обязаны предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней.
Кроме того,  Трудовым кодексом Российской Федерации закреплено право работника-инвалида на предоставление ему отпуска без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.