**Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений**

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2022 №511 для перевода работника к другому работодателю в случае приостановления предприятием своей деятельности потребуется:

- согласие основного работодателя;

- направление центра занятости населения;

- письменное согласие работника на временный перевод

После расторжения срочного трудового договора работник сможет вернуться на прежнее место. Эти положения будут действовать до 31 декабря 2022 года.

Согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 16.03.2022 №376 воспользоваться услугами центров занятости  смогут не только безработные граждане, но и те, кто находится под риском увольнения, переведен работодателем на неполный рабочий день или отправлен в неоплачиваемый отпуск. Им будет оказана помощь как с временным трудоустройством, переобучением, так и с открытием собственного дела, включая финансовую поддержку при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, создаваемой организации или фермерского хозяйства.

Для этого необходимо обратиться в службы занятости независимо от места жительства в пределах субъекта Российской Федерации.

На основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 18.03.2022 №537-р в 2022 году граждане, испытывающие сложности в поисках работы, безработные и находящиеся под риском увольнения могут пройти бесплатное переобучение по востребованным на локальном рынке труда профессиям.

Для этого необходимо: подать заявку на портале «Работа России», пройти профориентацию в центре занятости населения, чтобы определить подходящую сферу деятельности, подобрать программу обучения.

Постановлением Правительства Российской Федерации  от 19.03.2022 №410 предусмотрено, что при расчете дохода семьи при заключении социального контракта не будет учитываться трудовой заработок человека, потерявшего работу после 1 марта и признанного безработным.

✔️Социальный контракт – это специальный договор между органами социальной защиты и малоимущей семьей (или малоимущим гражданином), в рамках которого можно пройти переобучение, открыть свое дело, развить личное подсобное хозяйство, устроиться на работу, получить поддержку в трудной жизненной ситуации.

Что необходимо: обратиться в орган социальной защиты населения по месту жительства или в МФЦ