**Вопрос прокурору: Какие права при приеме на работу предусмотрены для граждан, уволенных в связи с призывом на военную службу по мобилизации?**

Федеральным законом от 19.12.2022 № 545-ФЗ статья 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации дополнена частью 12, которой определены трудовые права граждан, проходивших военную службу по мобилизации и по контракту, в том числе о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Указанным категориям граждан предоставлено преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым они состояли в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации (заключения контракта), а срок их трудового договора истек во время приостановления его действия.

В случае отсутствия вакансии по такой должности гражданина необходимо трудоустроить на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа не должна быть противопоказана лицу по состоянию здоровья

Указанным правом можно воспользоваться в течение 3 месяцев после окончания службы.

Действие нововведений распространено на правоотношения, которые возникли с 21 сентября 2022 года.