# Можно ли установить испытательный срок пенсионеру и уволить его в случае неудовлетворительного результата испытания?

Работодатель вправе в отношении пенсионера по возрасту установить испытательный срок в три месяца. В случае неудовлетворительного результата испытания работодатель также вправе расторгнуть с ним трудовой договор. В соответствии со ст.70 Трудового кодекса РФ при заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.

В ст.70 ТК РФ предусмотрены исключительные случаи, когда работодатель не вправе устанавливать испытательный срок при приеме на работу. Так, испытание при приеме на работу не устанавливается. К указанной категории лиц пенсионеры не отнесены.

Таким образом, работодатель при приеме на работу пенсионера по возрасту вправе установить условие об испытательном сроке в три месяца.

При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание. Решение работодателя работник имеет право обжаловать в суд (ч. 1 ст. 71 ТК РФ).

**Подготовлено прокуратурой Болховского района.**