**Может ли работодатель отказать в предоставлении дополнительных выходных для ухода за ребенком-инвалидом?**

В соответствии с Федеральным законом от 05.12.2022 № 491-ФЗ «О внесении изменения в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации», вступившим в законную силу 01.09.2023, один из родителей, опекун или попечитель может раз в год брать подряд до 24 оплачиваемых дней. Отдых не должен выходить за пределы общего числа дополнительных выходных, которые сотрудник не использовал для ухода за детьми-инвалидами в данном календарном году. То есть, работник может не брать каждый месяц по 4 дополнительных выходных, а копить их, чтобы взять больше за один раз.

Таким образом, отказ работодателя в предоставлении дополнительных выходных для ухода за ребенком-инвалидом будет являться незаконным и может быть обжалован в порядке, предусмотренном главой 60 Трудового кодекса РФ.

**Подготовлено прокуратурой Болховского района.**