# Может ли работодатель не предоставлять работнице, имеющей ребенка до полутора лет перерывы на кормление, или это его обязанность?

Согласно ч. 1 ст. 258 Трудового кодекса РФ работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются, помимо перерыва для отдыха и питания, дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже чем через каждые три часа продолжительностью не менее 30 минут каждый. Таким образом, предоставление перерывов для кормления ребенка является одной из гарантий, установленных ТК РФ для женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет.

**Подготовлено прокуратурой Болховского района**