#  Может ли работодатель привлечь работника к дисциплинарной ответственности за неуважительное поведение с коллегами?

В соответствии со ст. 21 Трудового кодекса РФ к обязанностям работника относится добросовестное исполнение трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины.

Согласно ч. 1 ст. 189 ТК РФ дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Из приведенных норм ТК РФ следует, что грубое поведение в отношении коллег не относится к ненадлежащему исполнению трудовых обязанностей.

В соответствии с ч. 3 ст. 189 ТК РФ трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Согласно ч. 4 ст. 189 ТК РФ правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Если в правилах внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции или другом локальном акте, трудовом договоре предусмотрена обязанность работника по вежливому обращению с коллегами, то вежливое обращение с коллегами будет относиться к надлежащему исполнению трудовых обязанностей. Тогда в случае грубого обращения с другими работниками работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности.

**Подготовлено прокуратурой Болховского района**