**В каких случаях работник имеет право на дополнительные выходные дни?**

Трудовое законодательство в наделяет работников правом на дополнительные выходные дни.

Сверхурочная работа, работа в выходной или нерабочий праздничный день по желанию работника может компенсироваться повышенной оплатой либо дополнительным временем отдыха, выходным днем (статьи 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации).

Прохождение диспансеризации также наделяет работника гарантией на освобождение от работы на 1 рабочий день 1 раз в 3 года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

При достижении возраста 40 лет до наступления предпенсионного возраста работник – на 1 рабочий день 1 раз в год.

Получатели пенсии по старости или пенсии за выслугу лет и предпенсионеры – на 2 рабочих дня 1 раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники обязаны предоставлять работодателю подтверждающие диспансеризацию медицинские справки (статья 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации).

Сдача крови и ее компонентов, связанный с этим медицинский осмотр является гарантией освобождения от работы на 1 день, который (по желанию работника) также может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года. За работником сохраняется его средний заработок.

При выходе на работу в день сдачи крови и ее компонентов, а также в случае ее сдачи в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха (статья 186 Трудового кодекса Российской Федерации).

Родителям (опекунам, попечителям), осуществляющим уход за детьми-инвалидами по письменному заявлению предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между ними (статья 262 Трудового кодекса Российской Федерации).

С 1 сентября 2023 года законодателем введена возможность накопления неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, которые впоследствии могут быть использованы однократно в течение календарного года (не более 24 дней подряд).

Дополнительный выходной день раз в месяц без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника также может быть предоставлен женщинам, работающим в сельской местности, одному из родителей, работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющему ребенка в возрасте до 16 лет (статьи 263.1 и 319 Трудового кодекса Российской Федерации).

**Подготовлено прокуратурой Болховского района**